

Algemeen



Inleiding

Inleiding

In de Meerjarenbegroting 2027-2030 van Meerinzicht staan de inhoudelijke en financiële kaders voor de bedrijfsvoeringskosten (loonkosten, organisatiekosten en uitvoeringsbudgetten) van de organisatie centraal. Meerinzicht kent twee programma's, die de basis vormen van de begroting: domein Sociaal en domein Bedrijfsvoering. De zorgkosten van het sociaal domein zijn onderdeel van de gemeentebegroting en dus geen onderdeel van dit document. In de programma's- domein Bedrijfsvoering en domein Sociaal - worden de twee programma's toegelicht op basis van dezelfde opbouw als de gemeentelijke begroting, waarbij de volgende onderwerpen per beleidsprogramma zijn uitgewerkt:

- Wat willen we bereiken (doelen) en wat gaan wij daarvoor doen (activiteiten)?
- Welke partijen schakelen we daarvoor in?
- Financiële toelichting

In de paragraaf bedrijfsvoering zijn de vastgestelde doelstellingen en maatregelen (KPI's) opgenomen. In de Financiële begroting is de meerjarenbegroting financieel verder uitgewerkt. In de uitzetting financiële positie en toelichting is een prognose van de begin- en eindbalans van het begrotingsjaar opgenomen.

De Meerjarenbegroting 2027-2030 is opgesteld op basis van de door het bestuur vastgestelde Kadernota 2027-2030. In de begroting zijn de ombuigingsvoorstellen, waarover het bestuur van Meerinzicht zelf kon beslissen (de zogenoemde type 1 voorstellen) verwerkt. De ombuigingsvoorstellen waarover de deelnemende gemeenten (Ermelo, Harderwijk en Zeewolde) zelf beslissen, liggen bij de gemeentebesturen voor om over te beslissen. Na besluitvorming kan dit worden verwerkt in de P&C-producten van Meerinzicht.

Wendbare sturing van de organisatie

Om effectief te reageren op de snel veranderende omgeving, zet Meerinzicht in op een wendbaardere sturing van de organisatie. Om in deze dynamische context overzicht en koers te houden en alle stakeholders – waaronder medewerkers, de directieraad, het bestuur en de netwerkdirectie EHZM – actief te betrekken, maken we gebruik van de A3-methodiek. Deze methode stelt ons in staat om met minder documentatie meer sturing en samenhang te realiseren, waardoor bovendien tijdige bijsturing mogelijk is. De uitdaging in deze samenwerking blijft echter het vinden van een balans tussen snel wendbaar zijn en het uitgangspunt om dit waar mogelijk geharmoniseerd te doen.

Uitgangspunten Meerjarenbegroting 2027-2030

Het financiële uitgangspunt van de ontwerp-Meerjarenbegroting 2027-2030 is de Meerjarenbegroting 2026-2029. De ontwerp-Meerjarenbegroting is daarbij aangevuld met de 1e begrotingswijziging 2025, de onderdelen van de Kadernota 2027-2030 én de aanvullende opdrachten van de gemeenten. De ontwerp-Meerjarenbegroting bevat geen "nieuw beleid", dat nog niet door de gemeente is vastgesteld. Het nieuwe beleid is namelijk qua besluitvormingsproces onderdeel van de gemeentelijke kadernota. Eventuele meldingen vanuit Meerinzicht voor 2027 worden - na ambtelijke afstemming in de netwerkdirectie EHZM - opgenomen in de gemeentelijke kadernota. Pas nadat de gemeenteraden een besluit hebben genomen ten aanzien van deze onderdelen, wordt dit verwerkt in de eerstvolgende begroting of begrotingswijziging.

Kadernota Meerinzicht 2028-2031

Op 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) gewijzigd. De wijziging heeft als doel om de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen te versterken. De kaderstellende en controlerende rollen die gemeenteraden hierbij hebben, worden daartoe versterkt. In verband met de

verlenging van de wettelijke termijn voor een zienswijze, van 8 naar 12 weken, is de planning in afstemming met de gemeenten aangepast. De ontwerp-Meerjarenbegroting is daarom in december al afgerond. Zo hebben de deelnemende gemeenten voldoende tijd om hun (eventuele) zienswijze in te dienen. Door de Kadernota 2028-2031 te integreren in de ontwerp-Meerjarenbegroting 2027-2030 ([zie bijlage](#)), hebben gemeenten ook de mogelijkheid hierop hun zienswijze te geven. Bijkomend voordeel is dat de financiële kaders op tijd beschikbaar zijn voor het vervroegd opstellen van de volgende ontwerp-Meerjarenbegroting.

Inclusieve organisatie

Diversiteits- en inclusiebeleid is een belangrijk speerpunt voor Meerinzicht. Samen met de gemeente Harderwijk en maatschappelijke partners wordt ingezet op meer bewustwording van het belang van inclusie en diversiteit binnen de EHZM samenwerking. Meerinzicht wil, nog meer dan nu, een organisatie zijn, waarin alle medewerkers zich gewaardeerd en geaccepteerd voelen. Er wordt daarom beleid ontwikkeld, waarbij inclusie en diversiteit herkenbaar zijn voor medewerkers, de samenleving en maatschappelijke partners. Meerinzicht is zich, als gemeentelijke organisatie, bewust van haar voorbeeldfunctie naar de samenleving. Het vraagt om meer dan alleen beleidsontwikkeling. Daarom worden medewerkers vergaand betrokken bij de realisatie van onze ambitie.

Lerende organisatie

Meerinzicht is een lerende organisatie. Medewerkers zijn in staat hun dienstverlening aan te passen aan de steeds veranderende vraag uit de samenleving en organisatie. Een van de manieren om dit te borgen is leer!plein. Het leer!plein is het online leerplatform voor alle medewerkers en biedt een breed aanbod aan live en online workshops, lezingen en trainingen. Verder zijn er interessante e-learnings, vlogs van collega's en artikelen te vinden.